

Formation Intégration de nouveaux collaborateurs

Boostez la satisfaction de vos collaborateurs avec notre formation Onboarding et améliorez l'accueil de vos futures recrues.



Avec Skillsday, vos managers seront capables de :

Connaître les étapes d'une bonne intégration

Impliquer les nouveaux collaborateurs dans la culture d'entreprise

Évaluer l'efficacité de leurs actions

Le programme de la formation :

La carte d'embarquement

- Découvrez en quoi consiste cette période d'intégration et quels sont ses enjeux

Avant le décollage

- Implémentez un pré-boarding pour préparer votre futur collaborateur à son arrivée
- Anticipez en interne les besoins pour éviter les trous d'air le jour J
- Découvrez comment impliquer toute votre équipe
- Mettez-vous en situation et préparez l'arrivée de votre collaboratrice Léa
- Téléchargez votre checklist pour ne rien oublier et garder l'esprit tranquille

Dans les airs

- Entraînez-vous à accueillir un nouveau collaborateur avec une mise en situation
- Découvrez les onboardings les plus originaux des entreprises
- Nommez un parrain pour faciliter l'intégration
- Téléchargez la checklist du jour J

- Découvrez comment estimer le succès de vos actions auprès du collaborateur
- Apprenez quels KPI déployer et quoi en tirer
- Allez encore plus loin : l'offboarding ou l'art d'accompagner le départ d'un collaborateur
- Défiez vos collègues et montrez votre niveau dans notre quiz game
- Excellez dans les connaissances et la mise en pratique de l'onboarding
- Entraînez-vous en mettant au défi vos collègues en duel
- Validez votre formation grâce aux compétences acquises
- Obtenez votre certificat en remportant le challenge final

Les modalités disponibles

- e-learning

Les formats disponibles



La durée

50 minutes en mobile ou e-learning, pour les autres modalités : nous consulter

Langue



skillsday

Skillsday est un organisme qui a pour mission de moderniser et digitaliser la formation en entreprise pour former, vraiment !

06 81 89 28 99

hello@skillsday.com

